

Un Puériculteur (H/F/X) à mi-temps APE ou contractuel

DESCRIPTIF DE FONCTION

“Vous êtes motivé pour mettre vos compétences au service du bien-être et du développement de l'enfant ? Vous souhaitez évoluer en équipe, dans un environnement bienveillant, stimulant et collaboratif ? Ce poste est fait pour vous ! En tant que puériculteur, vous êtes acteur de l'accompagnement de chaque enfant dans son développement”.

Votre rôle:

- Sous la responsabilité de la responsable du milieu d'accueil, vous intégrez une équipe de plusieurs puériculteurs (trices) au sein de l'un de nos milieux d'accueil, et ce, pour la Division Education Enfance de l'Administration communale de Marche-en-Famenne;
- Vous assurez au quotidien un accueil de qualité au sein du milieu d'accueil, tant pour les enfants que pour leur famille ;
- Vous gérez les différentes étapes de la journée et vous mettez en place des activités avec les enfants ;
- Vous vous assurez que l'espace d'accueil réponde aux conditions d'hygiène et de sécurité, tenant compte des réglementations ONE, ainsi qu'aux normes d'encadrement ;
- Vous exercez votre fonction dans le respect du projet d'accueil et du ROI ;
- Vous respectez les règles de déontologie liées à votre fonction ;
- Vous respectez l'évolution de l'enfant et l'accompagnez dans son développement ;
- Vous travaillez au quotidien en équipe, vous avez des relations avec des personnes externes et internes à l'organisation (ONE, etc...).
- Vous savez être polyvalente et flexible dans le service en tant que puériculteur (trice) pouvant ainsi répondre aux besoins spécifiques de la structure et/ ou des autres crèches du service (repas, soins, rangement, remplacement/renfort dans autre crèches communales,...).

COMPETENCES TECHNIQUES

- Avoir des connaissances concernant la petite Enfance et/ou l'Enfance ;
- Savoir accueillir l'enfant et les familles de manière qualitative (bienveillance...) ;
- Accompagner l'enfant, le rassurer et lui permettre de se développer ;
- Être attentif aux besoins particuliers de l'enfant et à le respecter dans toutes ses particularités ;
- Offrir une sécurité affective à l'enfant ;
- S'assurer au quotidien à la sécurité matérielle de l'enfant ;
- La connaissance de l'informatique est un atout ;
- Mettre en place des activités d'éveil adaptées à l'enfant (intérieures et extérieures) et diversifiées ;
- Apporter à l'enfant les soins d'hygiène appropriés ;
- Connaître le rythme de l'enfant et les moments clé de la journée (accueil, activités, jeux, repas) ;
- Créer une relation de confiance avec les enfants, les familles, les partenaires et la ligne hiérarchique ;
- Être disponible pour participer aux réunions d'équipe et aux formations ;
- Posséder une bonne connaissance de Marche-en-Famenne et de sa région (tissu économique, associatif, activités, ...) et des institutions présentes sur le territoire.
- Bonne communication écrite et oral (cahiers de communication, etc...)

COMPETENCES COMPORTEMENTALES

- Agir au quotidien en tant que professionnel(le), et maintenir un savoir-être irréprochable ;
- Savoir faire preuve d'un devoir de réserve et de déontologie ;
- Savoir prendre des initiatives ;
- Capacité d'organisation et de rigueur ;
- Capacité à communiquer de manière constructive avec les collègues, la hiérarchie, les parents ;
- Être respectueux des différents acteurs (bénéficiaires, collègues, ligne hiérarchique).

Un Puériculteur (H/F/X) à mi-temps APE ou contractuel

PROFIL / CONDITIONS

- Vous êtes ressortissant ou non de l'Union européenne. Pour les ressortissants hors Union européenne, être en règle en matière d'autorisation de travail au sens de l'AGW du 16 mai 2019 relatif à l'occupation de travailleurs étrangers ou pouvoir présenter une annexe 15 ou une carte A électronique portant la mention « marché du travail » ;
- Vous jouissez des droits civils et politiques et êtes de conduite répondant aux exigences de la fonction ;
- Vous justifiez de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction ;
- Vous devez satisfaire durant toute votre carrière aux conditions visées aux points ci-dessus ;
- Vous êtes âgé(e) de 18 ans au moins ;
- Vous êtes titulaire d'un des diplômes suivants :
 - o Certificat de qualification puériculteur-trice (inclut le CESS ou équivalent antérieur) ;
 - o Certificat de qualification agent d'éducation ;
 - o Certificat de qualification auxiliaire de l'enfance (enseignement de promotion sociale) ;
 - o Certificat de qualification éducateur-trice (enseignement de promotion sociale) ;
 - o Chef d'entreprise « accueillant(e) d'enfant IFAPME/EFPM » (le diplôme de chef d'entreprise « directeur de maison d'enfants » est assimilé et donc reconnu au même titre pour autant que le titulaire dispose également d'un CESS) ;
- Être titulaire du Permis B et disposer d'un véhicule est un atout ;
- Disposer d'une 1ère expérience probante au sein d'un milieu d'accueil est un atout.

NOUS VOUS OFFRONS

- Un contrat de travail à 19h par semaine avec échelle de traitement D2:
 - o Traitement mensuel brut minimum indexé à temps plein (au 01/09/2026), sans ancienneté à 1341,54 €.
 - o Traitement mensuel brut maximum indexé à temps plein (au 01/09/2026), avec 25 ans d'ancienneté à 1824,51€.
- Un pécule de vacances et une allocation de fin d'année ;
- La reprise de toutes vos années d'ancienneté prestées dans le secteur public et de maximum 10 ans dans le secteur privé, pour autant que ce soit dans une fonction en lien avec l'emploi proposé ;
- Des chèques-repas d'une valeur faciale de 5,09 € par jour presté ;
- 26 jours de congés annuels ainsi que des jours fériés extra-légaux ;
- Une indemnité pour les déplacements vélo domicile-lieu de travail ainsi qu'un leasing vélo une fois sous contrat à durée indéterminée ;
- Une intervention à 75% pour les frais de transport entre le domicile et le lieu de travail organisé par les sociétés de transports publics ;
- Un service social collectif à votre écoute offrant des avantages, des interventions sur certains frais de santé et des primes lors des moments clé de votre vie ;
- Un accès à des activités sportives sur le temps de midi, et au « team building » annuel ;
- Un cadre de travail agréable et dynamique au sein d'une institution résolument tournée vers l'avenir ;
- Des possibilités de formations et de développement continu, de journées pédagogiques.

PROCEDURE DE SELECTION

Réussir une épreuve sous forme d'interview destinée à apprécier l'aptitude du candidat à assurer les missions définies reprises dans le descriptif de fonction. L'épreuve se déroulera devant un jury composé des membres suivants :

- La Directrice générale et/ou son délégué ;
- La cheffe de Division Education Enfance ;
- Un/e responsable de crèche.

Un Puériculteur (H/F/X) à mi-temps APE ou contractuel

La/le candidat/e devra obtenir minimum 60% à l'épreuve orale.

Toute organisation syndicale représentative a le droit de désigner un observateur auprès du Jury.

MODALITES DE RECRUTEMENT

Vous postulez, en adressant votre candidature à l'attention de Monsieur le Bourgmestre, Boulevard du Midi, 22 à 6900 Marche-en-Famenne :

- De préférence, en ligne via l'E-guichet de la Ville de Marche : <https://marche.guichet-citoyen.be/demarches/>
- A défaut de postuler en ligne, vous déposez, contre accusé de réception, au bureau du service des Ressources Humaines, Boulevard du Midi, 22 à 6900 Marche-en-Famenne :
 - Votre lettre de motivation
 - Votre curriculum vitae
 - Une copie de votre diplôme
 - Un extrait de casier judiciaire modèle 2 (daté de moins de 3 mois)
 - Une copie de votre permis de conduire B (atout)

Pour que votre candidature soit recevable, il est impératif que votre dossier soit complet.

La date limite de réception des candidatures est fixée au **7 octobre 2026**

Protection de la vie privée à l'égard du traitement des données à caractère personnel.

Vos données personnelles ne seront traitées que dans le cadre strict de la procédure de recrutement.

La Directrice générale,
Claude MERKER



Le Bourgmestre,
Nicolas GREGOIRE
Par délégation, Art L-1132-4 CDLD
Carine BONJEAN, Echevine

