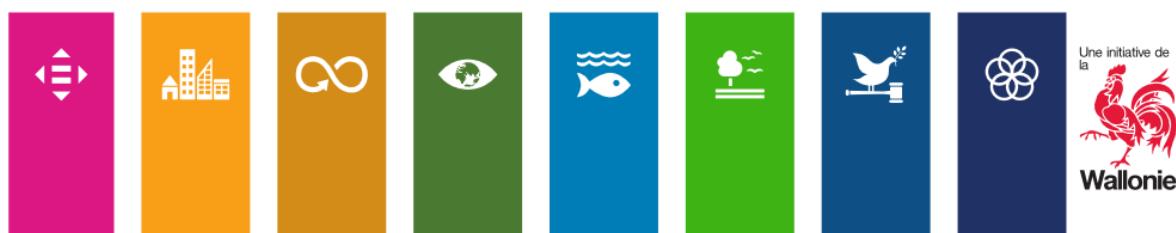




## FEUILLE DE ROUTE VERS LES OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE



Nom de l'organisation : Administration communale et CPAS de Marche-en-Famenne

Nom du coach : Marie-Valentine Maquet (Espace Environnement)

Date d'adoption : 19 février 2024 par le Collège communal  
13 décembre 2023 par le Bureau permanent du CPAS

Bilan et actualisation de la « Feuille de route ODD » avec Espace Environnement asbl : 17 novembre 2025

Ville : Boulevard du midi, 22 – 6900 Marche-en-Famenne



## 1. CONTEXTE – Un cadre international décliné au niveau wallon

En septembre 2015, les États membres des Nations Unies ont adopté un programme mondial ambitieux qui vise à promouvoir un meilleur avenir pour tous, en ouvrant la voie à l'éradication de l'extrême pauvreté, à la lutte contre les injustices et inégalités ainsi qu'à la protection de notre planète. Cet Agenda s'articule autour des 17 Objectifs de développement durable (ODD), déclinés en 169 cibles, qui définissent et traduisent les priorités pour assurer une transition juste vers un développement durable à l'horizon 2030.

Pour concrétiser ces Objectifs au niveau local, la Wallonie a lancé un appel en vue d'accompagner diverses organisations publiques et privées dans leur démarche de transition vers un développement durable.

### Carte d'identité de la commune et du CPAS de Marche-en-Famenne.

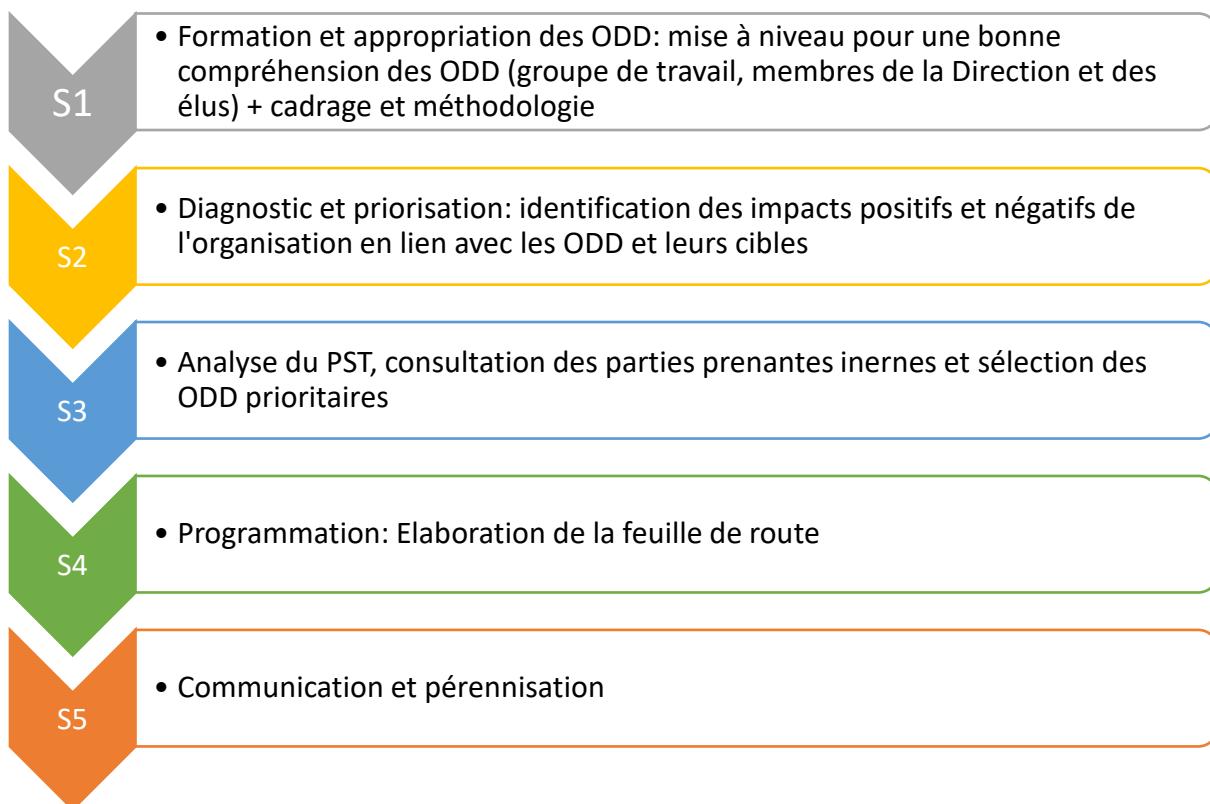
- Nombre d'employés Ville : 300 agents au 31.12.2023, représentant 212,34 ETP + personnel Asbls et Régie sportive communale autonome : 75 agents, pour 50 ETP).
- Nombre d'employés CPAS : 190 agents au 31.12.2023 représentant 131,78 ETP.
- Nombre d'habitants : 17.897 habitants (chiffres au 01.01.2023, publiés MB 18.10.2023)
- Démarches déjà en place au niveau développement durable : en plus du présent accompagnement « ODD » :
  - Présence d'un éco-conseiller temps plein depuis 2006 ;
  - Présence d'un conseiller Energ'Ethique temps plein depuis 2015 ;
  - Création d'un échevinat de la transition écologique (2019) ;
  - Création par l'Administration communale d'une éco-team (impulsion éco-conseillère) (démarrage 2020 - Covid – effective en 2021) ;
  - Création d'une cellule administrative « transition écologique » réunissant les forces vives administratives au niveau énergie notamment (mai 2022) ;
  - Adhésion à la Convention des Maires pour le Climat et l'Énergie en 2016 ;
  - POLLEC depuis 2016 (d'abord via le Pays de Famenne, puis Ville) ;
  - Partenariat étendu avec le Guichet de l'énergie de Marche-en-Famenne ;
  - Partenariat étendu entre le conseiller Energ'Ethique, le POLLEC, le Tuteur énergie CPAS ;
  - Ville commerce équitable ;
  - Label Ville piétonne ;
  - Programme Viasano depuis 2011 ;
  - Commune sportive \*\*\* ;
  - Les différents Conseils consultatifs :
    - Conseil consultatif des Ainés (CCA) ;
    - Conseil consultatif Provincial des Aînés ;
    - Conseil consultatif de la Personne Handicapée (CCPH) ;
    - Conseil consultatif de la Sécurité Routière ;
    - Conseil consultatif de la Jeunesse ;
    - Conseil consultatif des Cimetières ;
    - Conseil consultatif Nord-Sud ;
    - Conseil consultatif pour la Promotion de l'Hôpital (hors catégorie – purement politique) ;
    - Conseil consultatif de la Culture ;
    - Conseil consultatif de la mobilité douce & sentiers ;
    - Conseil consultatif de la transition écologique ;
    - Conseil consultatif de la Prévention ;
  - Inscription dans le programme Greendeal (1<sup>ère</sup> version) ;
  - Maison repos : label plan wallon nutrition santé ;
  - Service d'insertion sociale et socio-professionnelle du CPAS ;
  - Petite enfance : Projet éco-crèches ;
  - Partenaires des Contrats rivières (Lesse et Ourthe) ;
  - Etc

## 2. METHODE – Notre façon de procéder

Cinq demi-journées d'accompagnement avec un coach ont été mises à notre disposition afin de faire un état des lieux de nos impacts (diagnostic) et d'identifier, avec l'aide de nos parties prenantes, les actions les plus pertinentes à mener pour contribuer aux 17 ODD (plan d'actions).

Pour ce faire un groupe de travail interne a été mis en place, regroupant les membres du Comité de Direction, représentant les services suivants : Administration générale Ville (direction générale, service juridique, ...)/ CPAS, Aménagement du territoire (urbanisme, environnement, santé), Mobilité, Grandes infrastructures, service Travaux et patrimoine, service population/état civil/Etrangers, service Proximité (plan HP, PCS, PSSP, Ed rues, ...), service informatique (CST), service de la petite enfance et de l'enfance, service juridique, service animation /jeunesse et sport, service commun RH, service finances, service social, Maison de repos et de soins Libert

Le processus d'accompagnement suivant a été mis en place avec notre coach :



La consultation des parties prenantes internes s'est faite à l'aide d'une enquête en ligne afin de déterminer l'impact des actions mises en place par la commune au regard des 17 ODD. Ces résultats seront utilisés dans le cadre du diagnostic de l'organisation. Cette enquête a été adressée aux agents communaux, aux agents du CPAS et aux membres d'organismes para-communaux.

Concernant le plan d'actions lié à cette feuille de route, celui-ci a été alimenté en partie par des actions déjà planifiées, soit à travers le Programme Stratégique Transversal (PST), soit au travers d'autres plans et outils thématiques (PCDR, PCS, etc.). Cette méthode a pour objectif de rassembler en un seul document les actions jugées prioritaires par l'Administration et de les mettre en lien avec leurs impacts sur les ODD.

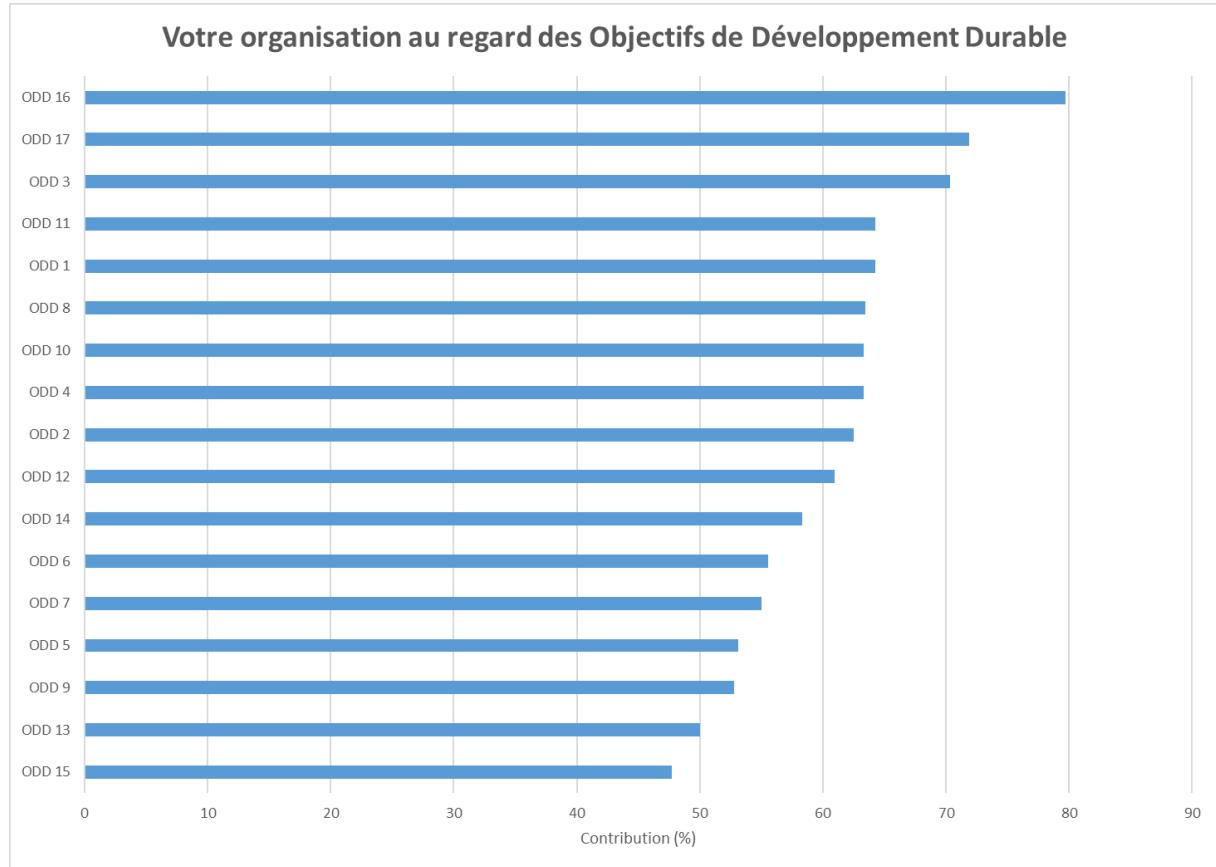
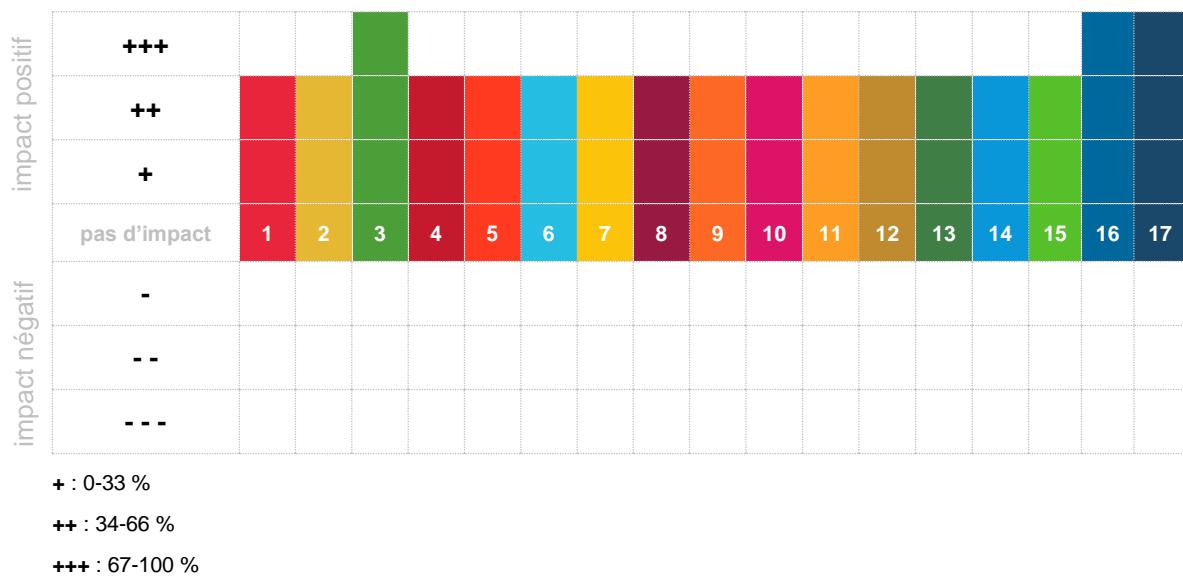
Enfin, pour le suivi de la mise en œuvre de la feuille de route et des actions qui y sont reprises, la commune et le CPAS de Marche-en-Famenne prévoient d'évaluer, de compléter régulièrement en CODIR commun et de lier la feuille de route aux plans stratégiques transversaux.

### 3. DIAGNOSTIC – Notre impact sur les 17 Objectifs de développement durable

#### Diagnostic réalisé par le groupe de travail interne

Une fois familiarisé avec les 17 ODD, le groupe de travail a été amené à remplir un questionnaire permettant d'évaluer l'impact (actuel et potentiel) que peuvent avoir les activités de l'organisation sur ces objectifs.

Chaque service représenté dans le groupe de travail a été invité à compléter ce questionnaire sur base des actions effectuées au sein de son propre service. Les résultats pour l'ensemble des services ont ensuite été compilés pour donner les résultats suivants :

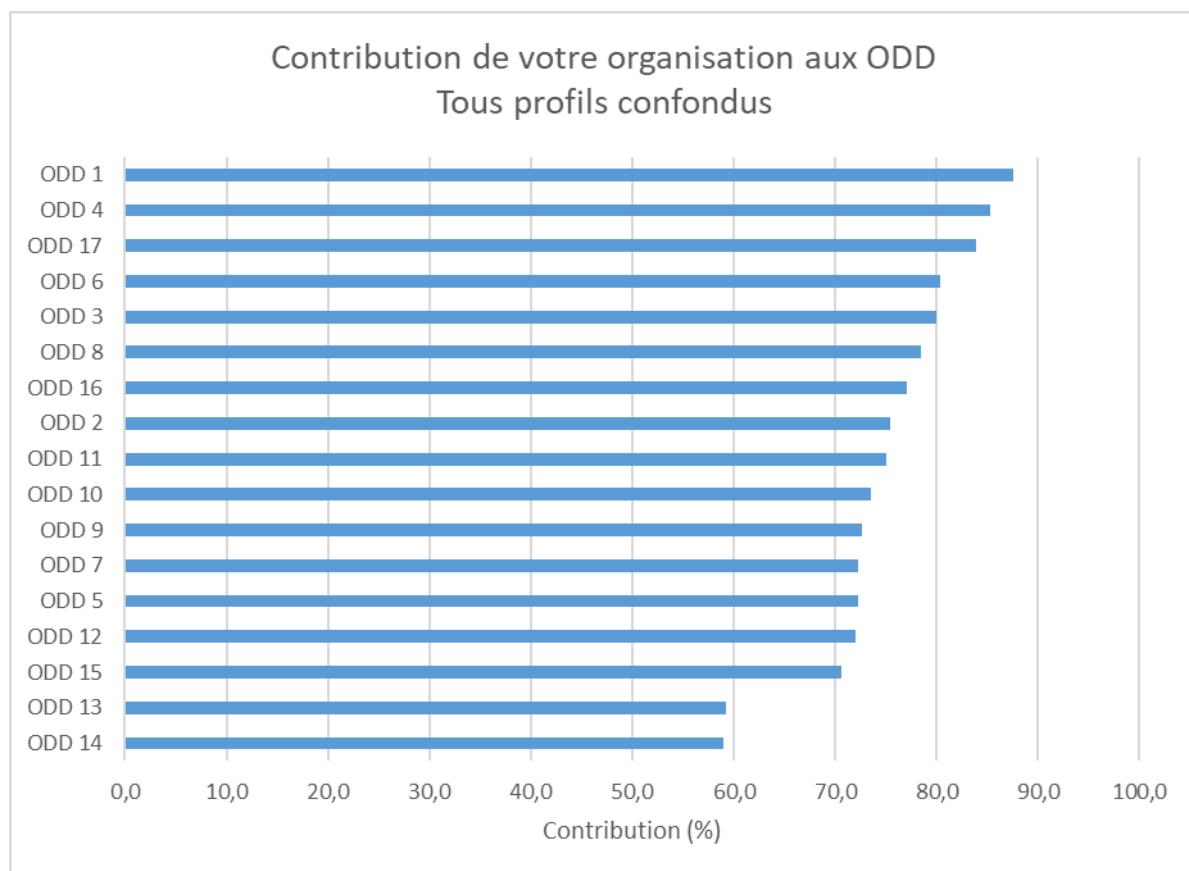


**Diagnostic réalisé suite à la consultation des parties prenantes internes**

Les parties prenantes internes ont été consultées à l'aide d'une enquête en ligne, où celles-ci ont été invitées à déterminer l'impact des actions entreprises par leur commune sur les 17 ODD.

67 répondants ont participé à cette enquête en ligne.

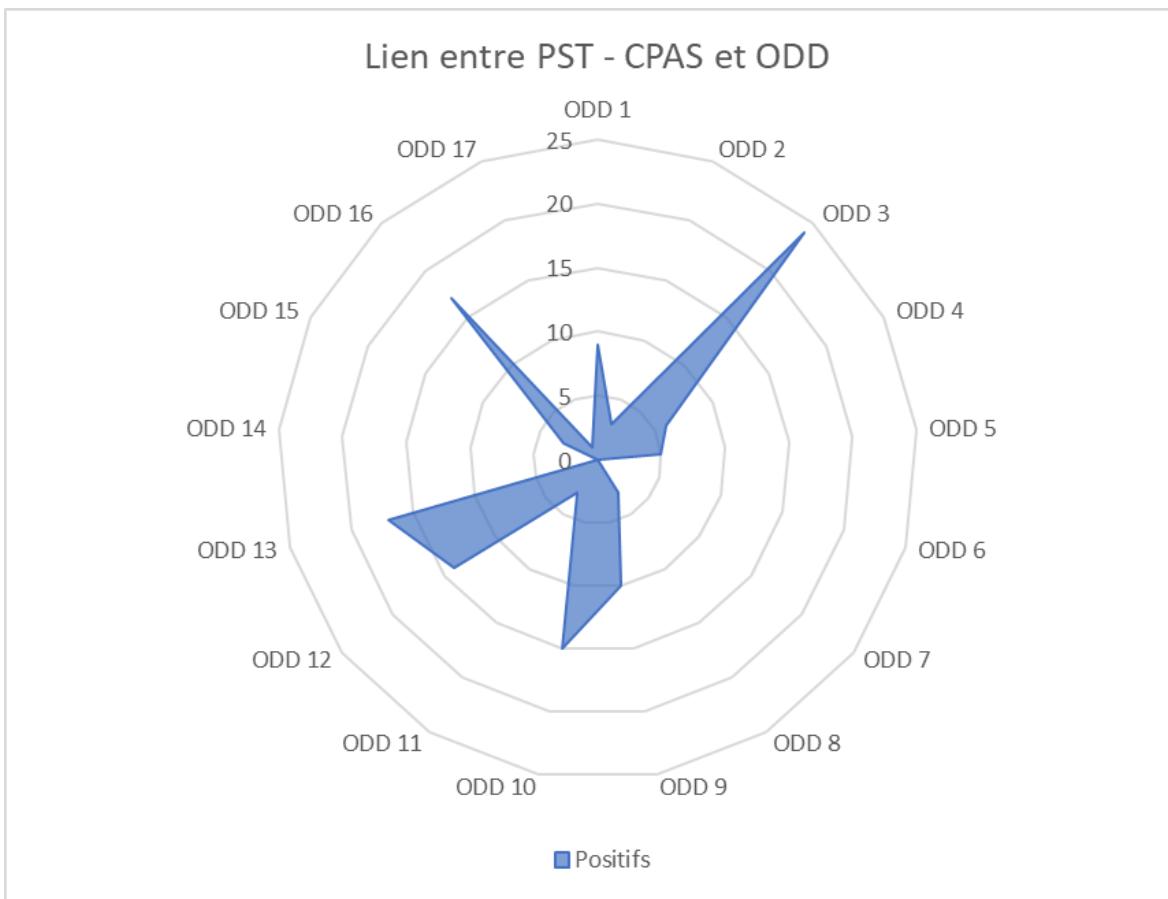
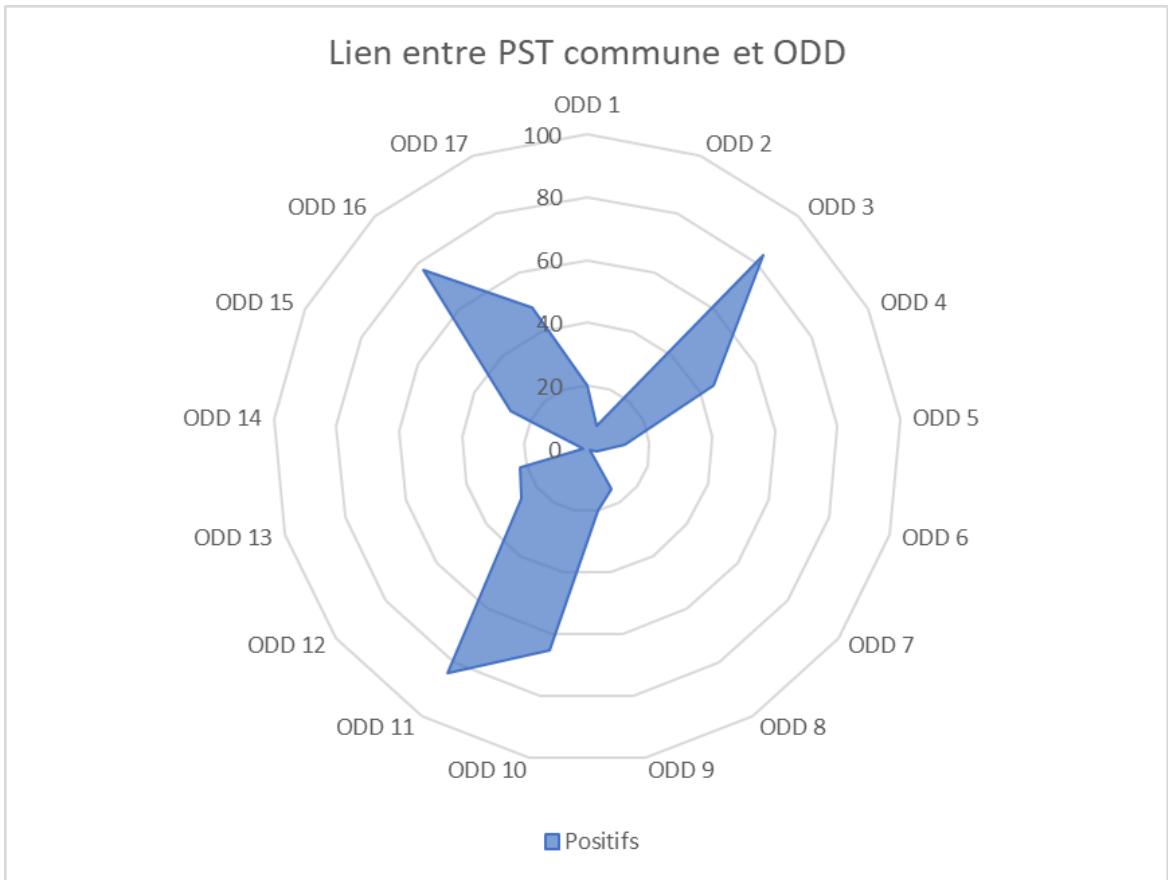
Les résultats consolidés de cette évaluation sont calculés sur la moyenne des scores individuels en % et sont représentés ci-dessous :



**Diagnostic réalisé par rapport au PST de l'administration communale et au PST du CPAS**

Les membres du groupe de travail ont été invités à identifier les ODD prioritairement et indirectement impactés (positivement et négativement) par les actions reprises dans le PST et menées par leur service respectif.

Les résultats ci-dessous reprennent pour le PST de l'administration et le PST du CPAS le nombre d'actions visant chacun des 17 ODD :



## CONCLUSION DE L'ANALYSE :

### 1. Impact actuel au regard des 17 Objectifs de Développement durable

Les 5 ODD les plus fortement impactés (> 70 % de contribution) sont les suivants :



Ces résultats traduisent les différentes initiatives menées par la commune et le CPAS en matière de :

- Suivi des logements insalubres + accès au logement 18% de logements sociaux à Marche-en-Famenne, tentative de diversifier l'offre;
- Primes « Energie » ;
- Conseils consultatifs et commissions ;
- Projet d'installation de capteurs de qualité de l'air ;
- Promotion du sport ;
- Collaboration avec des organismes para-communaux ;
- Lutte contre la pauvreté au travers des actions du CPAS
- Lutte contre les inégalités et plus particulièrement la vulnérabilité des mamans en situation de monoparentalité
- Actions sur l'accès à une alimentation saine : colis alimentaires, Plan nutrition santé

A l'inverse, la commune et le CPAS ont le moins d'impacts sur les ODD 13 et 15 (< ou = à 50 %).

### 2. Enjeux stratégiques et pertinents sur lesquels agir prioritairement

Le groupe de travail constitué a identifié les 10 enjeux suivants :

Enjeux et défis communaux pour Marche	ODD prioritaires
Offrir un cadre de vie excellent / optimal	1 NO POVERTY   8 FINANCER LA DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE   11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES   16 PAIX JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
Être une commune qui développe une éducation de qualité	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING   4 QUALITY EDUCATION   10 REDUCE INEQUALITIES
Être une commune actrice de la transition énergétique et écologique	6 CLEAN ENERGY AND INDUSTRY   7 SUSTAINABLE URBAN AND COMMUNITIES   11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES   13 CLIMATE ACTION
Être une commune accessible (Mobilité et logements)	1 NO POVERTY   9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE   10 REDUCE INEQUALITIES   11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
Être une commune attractive	8 FINANCER LA DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE   9 INDUSTRIE, INNOVATION ET INFRASTRUCTURE   11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES
Gestion raisonnée des ressources	2 ZERO WASTE   6 CLEAN ENERGY AND INDUSTRY   12 CONSERVATION D'ESPACES NATURELS   15 LIFE ON LAND
Être une commune solidaire	1 NO POVERTY   2 ZERO WASTE   10 REDUCE INEQUALITIES   16 PAIX JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES
Vivre en bonne santé	2 ZERO WASTE   3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING   15 LIFE ON LAND
Développer une bonne gouvernance	16 PAIX JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES   17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

Au vu du diagnostic présenté ci-dessus et des enjeux identifiés, la commune et le CPAS de Marche-en-Famenne ont choisi 9 ODD prioritaires, structurés selon les missions de ces deux administrations, à savoir :

- 3 ODD communs à l'administration communale et au CPAS,



- 3 ODD spécifiquement dédiés au CPAS,



- 3 ODD spécifiquement dédiés à l'administration communale.

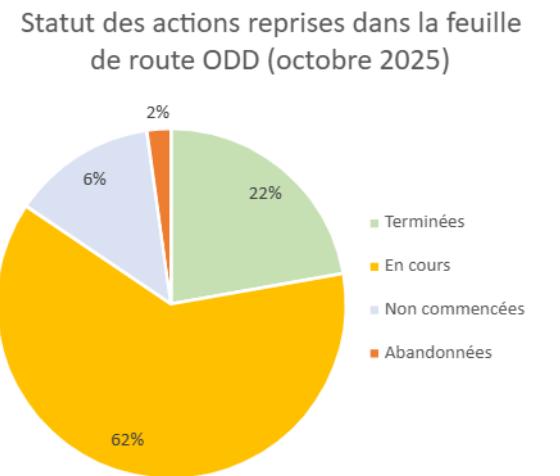


#### 4. BILAN DE LA MISE EN ŒUVRE DE NOTRE FEUILLE DE ROUTE

Sur demande de la Wallonie, la mise en œuvre de la feuille de route a été évaluée en 2025. Pour ce faire, notre organisation a obtenu le support de l'asbl Espace-Environnement.

Un premier entretien a été mené en octobre 2025 afin de faire le bilan de l'intégration des ODD au sein de notre organisation.

À la suite de cet entretien, nous avons actualisé les actions de notre feuille de route et évalué sa mise en œuvre. Voici ci-dessous l'état d'avancement de notre feuille de route (en date du 17 novembre 2025) :



**FIGURE 1 : POURCENTAGE D'ACTIONS DE LA FEUILLE DE ROUTE « ODD » JUGÉES COMME ÉTANT TERMINÉES, EN COURS, NON COMMENCÉES OU ABANDONNÉES**

Sur les 45 actions reprises dans notre feuille de route, 10 actions sont terminées, 28 actions sont en cours, 6 actions sont non commencées et 1 action a été abandonnée.

L'ensemble des éléments de suivi de ces actions sont repris dans les tableaux ci-dessous.

## 5. PLAN D'ACTION – Nos actions prioritaires pour renforcer notre contribution aux Objectifs de Développement durable

### ODD prioritaires communs à l'administration communale et au CPAS :



objectif opérationnel						
Prévention – évolution des générations futures						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Intégration à travers la formation des jeunes (en alternance, etc.).</b>  Articles 60/61 – Stages/jobs étudiants – IFAPME – Brevets	<u>Services porteurs :</u> CEE, CPAS, RH, PCS	10.2 Intégration sociale,	Projet de développer l'intégration de jeunes: 10 tous les deux ans tous domaines confondus	Bisannuel dès 2024	En cours	<u>CEE:</u> -1 stagiaire alternance longue durée (2 ans) IFAPME « accueillantes »

d'animateur/coordinateur – fracture numérique –	(+ partenaires externes)	économique et politique.	10% mis/remis à l'emploi (encourager l'employabilité)			d'enfants » dans chaque crèche en 2025 (6)-  -ART 60 cuisine, en réflexion continue- Projet non concrétisé à ce jour (potentiel collaborateur art 60 /mais sans véhicule)- Même problématique pour test apprentissage CFA  -engagement étudiants pour ATL (plaines et mercredis)  -Formation Brevet Animateur Centre de Vacances (BACV) à Marche pour 1 module en 2024 et 2025.  -Accueil régulier de stagiaires (AS, puéri, Agent éduc , Educ spécialisé....)au sein de la CEE (0-12 ans)  Partenariat entre Rescolm et Andage : "stagiaire" qui vient une fois semaine à l'école de ON  <u>e-Square asbl (PCS)</u>
---	--------------------------	--------------------------	---	--	--	--

						<p>1 Stagiaire IT IFAPME en 2025 (en décrochage)</p> <p><u>CPAS</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Intensification de l'accueil des stagiaires au siège du CPAS et à la Maison de repos + étudiants à la Maison de repos</li><li>• Depuis la réforme de janvier 2025, intensification des mises à l'emploi via l'article 60 et 61 avec une attention particulière aux jeunes bénéficiaires de la cellule 18-25 ans.</li><li>• Renforcement des collaborations avec des partenaires de la formation (Coup de</li></ul>
--	--	--	--	--	--	--

						boost / Forem / Régie des Quartiers / IFAPME / Miroir Vagabond)
--	--	--	--	--	--	--

## Prévention – évolution des générations futures

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<p><b>Développer des places d'accueil en crèches et à domicile.</b></p> <p>Pour cela :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Obtenir des subsides (plan cigogne) ;</li> <li>- Transformer les co-accueils en crèches (décembre 2025) ;</li> <li>- Etude de l'optimisation des bâtiments existants afin d'y ouvrir de nouvelles places ;</li> <li>- Campagne de recrutement de nouvelles accueillantes d'enfants à domicile ;</li> <li>- Réflexion sur la création d'une crèche intégrée dans la future maison d'accueil pour femmes victimes de violences.</li> </ul>	<u>Services porteurs :</u> → CEE → RH → Urbanisme → Travaux → Patrimoine	10.2 Intégration sociale, économique et politique.  10.4 Adopter des politiques pour parvenir progressivement à une plus grande égalité.	<p>[Actuellement :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 129 places en crèche</li> <li>- 32 places en co-accueil</li> <li>- 80 places chez 20 accueillantes à domicile]</li> </ul> <p><u>Objectifs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Crèches : + 14 places</li> <li>- Co-accueil : + 18 places</li> <li>- Accueil à domicile : + 8 places (pour 2 accueillantes)</li> <li>- Toutes les accueillantes conventionnées en salariées</li> </ul>	31/12/2026	En cours	<u>CEE :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Appel à projet pour transformation de deux co-accueils en une crèche de 28 places (+12 places-transformation d'un bâtiment « ferme Sépul ») postposé (mesures gouvernementales 2025 OU 2026)</li> <li>-Appel à projet en cours (Août 2025)– en attente de la réponse de l'ONE pour transformation du co-accueil LIBERT en crèche modulaire=&gt; augmentation de 6 places d'accueil.</li> </ul> <p>(nous devrions avoir la réponse en 2025)</p> <p>Le Service d'Accueillante d'Enfants (SAE) recrute pas à pas</p>

						(une nouvelle accueillante entre en fonction en 2026).
						Préparation de la présentation en collaboration avec le Forem et l'ONE qui s'adresse aux demandeurs d'emploi le 4/11.
						Présentation le 4/12 du métier d'accueillantes à domicile à l'IFAPME de Marloie.
						Publication sur site FB et CoSe Ge
						Manque de candidats et de campagne à grande échelle (infos transmises à la Ministre)
						<u>CPAS</u>
						Maison d'accueil pas encore ouverte (janvier 2026) – Réflexion toujours en cours
						La garde des enfants reste un frein dans l'insertion

						socioprofessionnelle – Des solutions alternatives à l'ancienne « halte-garderie » reste une priorité
--	--	--	--	--	--	---

Prévention – évolution des générations futures							objectif opérationnel
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025	
<p><b>Lutte contre la déprivation matérielle des enfants / pauvreté infantile et « mamans solos »</b></p> <p>Via le logement (voir ci-dessous).</p> <p>Via le soutien intensif : ateliers sociaux, projet MIRIAM.</p> <p>Inclusion des enfants dans les différents espaces d'accueil : crèches, plaines, écoles, coin des petits...</p>	<u>Services porteurs :</u> → CPAS → CEE <u>Partenaires :</u> → Sport et Culture → CST → PCS	10.2 Intégration sociale, économique et politique.	Maintien de soutiens spécifiques au-delà de subsides	MIRIAM : fin octobre 2025 Autres Ateliers sociaux : continu	En cours	<u>CEE:</u> Accessibilité aux crèches et accueils petite enfance : Enquêtes sociales pour l'accueil de la petite enfance afin que les familles puissent bénéficier d'un tarif moins cher, de connaître les ménages qui bénéficient du statut BIM et qui ne paient pas l'accueil.	

						<p>L'espace d'accueil « Le coin des petits » est accessible gratuitement et permet la sociabilisation des enfants et leurs familles, ainsi qu'un accompagnement par des professionnels.</p> <p>Partenariat dans le cadre du projet « naître et grandir dans une famille en bonne santé » avec des professionnels du secteur pour la mise en place d'activités gratuites et création d'outils de soutien à la parentalité.</p> <p>Accueil d'enfants à besoin spécifique dans les crèches =&gt; 5 collaborations avec l'asbl le Tisserand dans les crèches et le</p>
--	--	--	--	--	--	--

						<p>Service d'Accueil d'Enfants.</p> <p>Accueil de 2 enfants , bientôt 3, dont la famille a été suivie par le SAJ.</p> <p>Accueil provisoire (quelques semaines/mois) d'enfants accueillis en famille d'accueil (en urgence ou pour du court terme) lorsque cela est possible.</p> <p>Accueil d'enfants à besoins spécifiques dans les plaines et l'accueil extra-scolaire.</p> <p><u>PCS</u></p> <p>Actions promotion inclusion handicap/ sport</p> <p><u>CPAS</u></p>
--	--	--	--	--	--	--

						<ul style="list-style-type: none"><li>• Ouverture d'une maison d'accueil pour femmes et enfants en 2026</li><li>• Perte du subside pauvreté infantile impacte la marge de manœuvre dans le soutien aux enfants dans leur déprivation matérielle – En lien avec les places d'accueil également dans les crèches : augmenter les places d'accueil peut être une mesure de lutte contre la déprivation matérielle.</li><li>• Attention particulière lors d'attribution de logements sociaux à des parents solos ce qui a indirectement un impact sur le</li></ul>
--	--	--	--	--	--	--

						bien-être des enfants.
--	--	--	--	--	--	------------------------

objectif opérationnel Accès à des logements sains et sobres						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
(1) Maintien des primes communales dédiées à l'énergie et en (2) développer de nouvelles						
PST 4/39/5						
<b>Sensibilisation et participation</b>  Accroître la sensibilisation des citoyens aux primes existantes et encourager leur sollicitation.	<u>Service porteur :</u> → Energie <u>Partenaires :</u> → Transition → Urbanisme	10.2 Intégration sociale, économique et politique.	Taux de participation aux séances d'information, workshops.  Nombre de demandes d'information.	2030 (échéance pour l'Europe et la Belgique)	En cours	<u>Transition :</u>  Participation (stand) au Salon de l'Energie au WEX  Guichet de l'énergie (NRJ) 420 demandes enregistrées * 90 % : rénovation et primes * 10 % : fournisseurs d'énergie Conseiller énergie 2023 : 40 demandes 2024 : 56 demandes * 80% pour des questions sur les primes communales

						* 20% pour des questions sur les primes de la Région Wallonne et les travaux à réaliser)
			Nombre de demandes de primes effectives.			25 primes octroyées en 2023 - 51 octroyées en 2024 – 46 octroyées en 2025 (jusqu'au 03 novembre)

						objectif opérationnel
Accès à des logements sains et sobres						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Adaptation</b>  Réviser périodiquement les primes en fonction : - des avancées technologiques; - des montants accordés par d'autres pouvoirs subsidiaires.	<u>Service porteur :</u> → Energie <u>Partenaires :</u> → Transition → Urbanisme	10.2  Intégration sociale, économique et politique.	Nombre de mises à jour ou de révisions des programmes de primes.	Annuel + 2030 (échéance pour l'Europe et la Belgique)	En cours	Révision de primes - CC du 02/10/2023 - CC du 02/06/2025

						objectif opérationnel
Accès à des logements sains et sobres						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Développer de nouvelles primes pour encourager la diversification des sources d'énergie, par exemple, en soutenant l'adoption de technologies solaires, CER, etc.</b>	<u>Service porteur :</u> → Energie <u>Partenaires :</u> → Transition → Urba	10.2 Intégration sociale, économique et politique.	Nombre de nouvelles primes proposées. Nombre de primes introduites.	Annuel + 2030 (échéance pour l'Europe et la Belgique)	En cours	En attente d'une loi régionale pour la création des communautés d'énergie renouvelables (CER)

						objectif opérationnel
Accès à des logements sains et sobres						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Suivi de la mise en œuvre :</b> Rapporter les données concernant le taux de rénovation énergétique des logements, la réduction de consommation d'énergie, etc... aux outils de suivi pour la réalisation des objectifs POLLEC	<u>Service porteur :</u> → Energie <u>Partenaires :</u> → Transition → Urba	10.2 Intégration sociale, économique et politique.	Rapport d'évaluation annuel sur l'impact des nouvelles primes.	Annuel + 2030 (échéance pour l'Europe et la Belgique)	En cours	Deux rapports annuels sont présentés au Conseil communal : - POLLEC - Conseiller en énergie  En résumé de 2006 à 2021: -40% d'émissions au total reparti : * -41% pour l'éclairage public * -72% pour les équipements des bâtiments (électricité) * -6% pour le chauffage des bâtiments (gaz, mazout)

Accès à des logements sains et sobres						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Mise à disposition de logements à loyers modérés :</b>  1. Par la gestion éco-responsable de son patrimoine bâti, le CPAS veille à rénover des immeubles pour le mettre à location aux loyers modérés (actuellement, 2 apparts en centre-ville, 1 maison 4 chambres). Outre l'offre existante qu'il faut maintenir/ convertir /renouveler (logements d'urgence / transit / ILA)	<u>Service porteur</u> : → CPAS  <u>Service partenaire</u> : → Aménagement du territoire	10.2 Intégration sociale, économique et politique.	1. Augmenter la capacité de logements à loyer modéré de + 5	31/12/2026	En cours	<p>CPAS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Augmentation des offres de logement à loyers modérés dans le patrimoine du CPAS (9) (collaboration avec l'AIS et le Fonds du Logement) [Boulevard du Nord , 8 (2026) – Avenue de France 141 (2026) – Rue du Commerce 22 (2024)]</li> <li>Négociation avec la Famennoise pour maintenir le nombre de logement d'urgence malgré le renoncement donné pour les travaux (Bouton d'Or – 7 places)</li> <li>Réflexion sur la rénovation du logement de</li> </ul>

						transit 3 chambres au Paradis des Chevaux (ou vente pour achat d'un bâtiment en meilleur état)
--	--	--	--	--	--	---

						objectif opérationnel
Accès à des logements sains et sobres						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
2. Par la réflexion pour étendre l'offre de logements à loyer modéré par du partenariat public/privé  3. Par le développement de partenariat avec l'Agence Immobilière Sociale du Nord Luxembourg  4. En maintenant à jour le cadastre du logement			2. Nombre de réunions de travail  Nombre de partenariats sollicités	31/12/2026	En cours	Réflexion continue sur de l'investissement immobilier pour créer des logements à loyers accessibles.  On reste attentifs à toutes propositions immobilières
			6. Nombre de logements confiés à l'AIS		Terminée	9
			4. Cadastre actualisé		Non commencée	On n'a pas encore actualisé le cadastre, trop de mouvements actuellement



objectif opérationnel

### Amélioration de l'empreinte énergétique du patrimoine public

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Réaliser un audit énergétique complet</b> de tous les bâtiments publics de la Ville et du CPAS pour identifier les opportunités d'amélioration de l'efficacité énergétique. (Intégration dans l'Intercommunale ECETIA amorcée).	<u>Service porteur :</u> → Energie (ST) <u>Partenaires :</u> → Transition → Tous services	12.2 Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles.	Cadastre énergétique et plan d'action (via ECETIA).  Nombre d'audits réalisés, rapport d'audit avec recommandations.	31/12/2025 Pour tout travail de rénovation.	En cours	Discussions en cours avec le BEP et IDELUX  Approbation de la Stratégie immobilière à long terme (SLTG)  Mise en place de compteurs intelligents et de suivi de consommation pour l'eau  8

## Amélioration de l'empreinte énergétique du patrimoine public

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Mettre en œuvre des mesures concrètes pour améliorer l'efficacité énergétique des bâtiments publics de la Ville et du CPAS, telles que l'installation de systèmes de chauffage /refroidissement efficaces, l'isolation, l'utilisation de l'éclairage LED, etc.</b>	<u>Service porteur :</u> → Energie (ST) <u>Partenaires :</u> → Transition → Tous services	12.2 Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles.	Réduction de 5% par an des consommations énergétiques jusqu'à aboutir à 50% de ce qui est consommé actuellement  Nombre de bâtiments rénovés.	À partir de 31/12/2025, chaque année, une réduction de 5% Pour tout travail de rénovation.	En cours	<b>CPAS</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Audit de la maison d'accueil avec mise en œuvre de premières mesures (chauffage, isolation de planchers, préparation des fenêtres pour l'isolation extérieure, ...)</li> <li>Préparation d'un cadastre pour un monitoring du patrimoine bâti via l'Intercommunale ECETIA (qui a finalement abandonné l'accompagnement)</li> <li>Attention particulière lors de chaque achat à la classification énergétique</li> <li>PEB de C à B dans les deux</li> </ul>

			<p><i>Réduction de 5% par an des consommations énergétiques jusqu'à aboutir à 50% de ce qui est consommé actuellement</i></p> <p><i>Nombre de bâtiments rénovés</i></p>			<p>appartements Rue du Commerce 22 (2024)</p> <p>VILLE</p> <p>-28% de consommations de 2006 à 2021 :</p> <p>Dont -14% pour l'éclairage public</p> <p>* -58% pour les équipements des bâtiments (électricité)</p> <p>* -8% pour le chauffage des bâtiments (gaz, mazout)</p> <p>12</p>
--	--	--	---	--	--	---

## Amélioration de l'empreinte énergétique du patrimoine public

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<p><b>Augmenter la part des énergies renouvelables dans la consommation énergétique des bâtiments publics de la Ville et du CPAS, par exemple, en installant des panneaux solaires sur les toits.</b></p> <p>2023 : 7 bâtiments équipés de panneaux photovoltaïques</p>	<u>Service porteur :</u> → Energie (ST)  <u>Partenaires :</u> → Transition → tous services	12.2  Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles.	Pourcentage de la consommation d'énergie provenant de sources renouvelables.  Nombre de bâtiments équipés de panneaux.	31/12/2025  Pour tout travail de rénovation.	En cours	<p>Lors de chaque rénovation de toitures, il est envisagé la pose de panneaux photovoltaïques.</p> <p>13</p> <p>Puissance totale (2025): 220 kWc</p> <p>A venir :</p> <p>Place aux Foires : 165 kWc</p> <p>CCS Marche-en-Famenne : 198 kWc</p> <p>Des panneaux sont placés si les conditions de rendement sont remplies</p>

<b>Sensibiliser le personnel et les utilisateurs des bâtiments publics de la Ville et du CPAS aux pratiques durables et à l'importance de réduire leur empreinte carbone.</b>	<u>Service porteur</u> → Energie (ST) <u>Partenaires :</u> → Transition → Tous services	12.2  Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles.	Participation aux programmes de sensibilisation, résultats d'enquêtes sur la sensibilisation.	31/12/2025  Pour tout travail de rénovation.	Terminée	CPAS et Ville  Sensibilisation faite via l'Eco-team / actions via Intranet  Action permanente
objectif opérationnel						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025

<p><b>Mettre en place un système de suivi continu de la performance énergétique des bâtiments publics, avec des rapports périodiques sur les progrès réalisés.</b></p> <p>Attention permanente sur les aspects environnementaux dans tous les travaux de rénovation.</p>	<p><u>Service porteur :</u> → Energie (ST)</p> <p><u>Partenaires :</u> → Transition → Tous services</p>	<p>12.2</p> <p>Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles.</p>	<p>Part du budget alloué aux améliorations énergétiques.</p>	<p>31/12/2025</p> <p>Pour tout travail de rénovation.</p>	<p>En cours</p>	<p>Processus à améliorer.</p> <p>Investissements réalisés (2023–2025)</p> <p>Montant total investi : 2 677 998,41 €</p> <p>Part communale : 2 045 891,41 €</p> <p>Résultats obtenus :</p> <p>Économie financière : 235 886,57 €</p> <p>Économie énergétique : 812 085,86 kWh</p> <p>Réduction des émissions de CO<sub>2</sub> : 233 tonnes</p> <p>Outil FPC abandonné (coût excessif + double encodage) Remplacé par POLLEC (officiel et obligatoire SPW).</p> <p>Encodage continu – présentation du suivi annuel</p>
--	---	---	--	---	-----------------	---

## Achats et consommations responsables

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Aba ndonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<p><b>Identifier les marchés dans lesquels intégrer des clauses environnementales, sociales et éthiques (ESE) ou proposer de nouveaux marchés publics (MP).</b></p> <p>Par exemple (liste non limitative), marchés de:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fourniture bureau ;</li> <li>- reprographie ;</li> <li>- imprimés communaux ;</li> <li>- produits d'entretien ;</li> <li>- cantines communales (CPAS / Crèches / Rescolm) – esprit Green Deal / circuit court).</li> </ul> <p>Et ensuite :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Injections de clauses ESE dans ces MP de fournitures ;</li> <li>- Poursuivre la comparaison ou test des produits pour les MP de fournitures dans ce cadre (ex : consommables, boissons, etc.)</li> </ul>	<p><u>Service porteur :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ CODIR</li> <li>→ Services compétents pour le marché en question</li> <li>→ « Cellule marchés publics »</li> </ul> <p><u>Partenaire :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Eco-Team Ville-CPAS (idées remontées au CODIR).</li> </ul>	<p>12.2</p> <p>Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles.</p> <p>12.7</p> <p>Promouvoir des pratiques durables dans le cadre de la passation des marchés publics.</p>	<p>Rapport d'analyse.</p> <p>Nombre de marchés identifiés.</p> <p>Nombre de tests réalisés.</p> <p>Pourcentage d'appels d'offres incluant des critères durables.</p> <p>Augmentation du nombre de fournisseurs durables.</p>	<p>31/12/2030</p> <p>Et sans attendre, à chaque échéance, renouvellement de marché.</p>	<p>En cours</p>	<p>Une attention particulière à ce type de clauses est réservée depuis un certain temps déjà dans nos marchés (par exemple, papiers recyclés, café équitable, produits locaux, interdiction de produits phyto,...)</p> <p>Intégration du principe DNSH dans le marché de travaux de la Maison d'accueil / clause écologique dans le MP des produits d'hygiène à la Maison de repos</p>

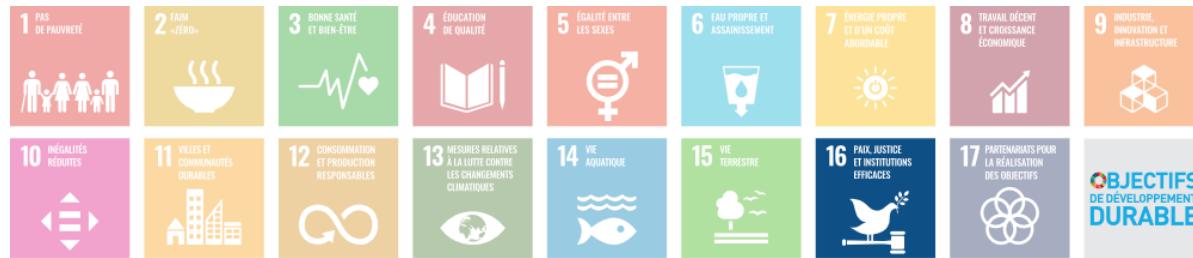
## Achats et consommations responsables

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<p><b>Proposer la formation « marchés publics durables » aux personnes concernées dans l'administration.</b></p> <p><b>Diffuser les kits M.P. durables aux différents services communaux</b> (+ prévoir une séance d'information). (<a href="https://marchespublics.wallonie.be/pouvoirs-adjudicateurs/outils.html">https://marchespublics.wallonie.be/pouvoirs-adjudicateurs/outils.html</a>)</p>	<u>Services porteurs :</u> → CODIR Ville-CPAS → « Cellule marchés publics »  <u>Partenaire :</u> → Eco-Team Ville-CPAS (idées remontées au CODIR).	12.2 Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles.  12.7 Promouvoir des pratiques durables dans le cadre de la passation des marchés publics.	Nombre de sessions de formation organisées, taux de participation. Plan de communication pour les kits M.P.	31/12/25	Non commencée	En attente que l'opportunité d'une formation adéquate se présente

objectif opérationnel						
Achats et consommations responsables						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<p><b>Sensibiliser et former le personnel à l'utilisation efficace des technologies numériques et à la réduction de la consommation de papier, via notamment :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La diffusion de fiches « trucs et astuces » de l'Eco-Team pour continuer la sensibilisation du personnel aux enjeux environnementaux de la consommation de papier ;</li> <li>- Campagnes de communication ;</li> <li>- Formations ou réunions d'information ;</li> <li>- Mise en place d'une Charte et d'un Guide des bonnes pratiques pour l'impression responsable ;</li> <li>- Réflexion sur l'intelligence artificielle et mise en place de logiciels support (horaires, recrutements, gestion courrier sortant...) afin de transformer les processus basés sur le papier en processus numériques pour minimiser l'utilisation de documents imprimés.</li> </ul>	<u>Services porteurs :</u> → CODIR (chefs de division - service) → CST <u>Partenaire :</u> → Eco-Team Ville-CPAS (idées remontées au CODIR) pour la diffusion.	12.2 Parvenir à une gestion durable et à une utilisation rationnelle des ressources naturelles.  12.5 Réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Diminution de 15% des pages imprimées.</li> <li>- Diminution de 15% du papier consommé.</li> <li>- Plan de communication pour les fiches « trucs et astuces » de l'Eco-Team.</li> <li>- Taux de participation/retour aux sessions d'(in)formation.</li> <li>- Existence et adoption d'une charte de politique de gestion du papier &amp; d'impression responsable.</li> <li>- Augmentation du pourcentage de documents imprimés en recto-verso.</li> <li>- Nombre de processus passant de l'analogique au numérique.</li> <li>- Rapports réguliers sur les économies réalisées.</li> </ul>	31/12/26	En cours	VILLE/CPAS <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place des formations IA à destination de l'ensemble des agents</li> </ul> Ville : <ul style="list-style-type: none"> <li>- statistiques disponibles quant à la consommation de papier, pas par encore d'actions plus « dures »</li> </ul> CPAS <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour le reste, on n'a pas encore</li> </ul>

						<p>évalué la diminution des impressions ni mis en place une charte de bonnes pratiques</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Réflexion sur la mise en place d'un e-guichet côté CPAS pour les attestations et autres</li></ul>
--	--	--	--	--	--	--

## Feuille de route ODD (10.2023)



objectif opérationnel

Gestion évolutive et efficace du management

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Développer la culture d'entreprise Ville/CPAS</b> (lié au management des équipes)  Moyens d'arriver au but final du développement d'une culture d'entreprise Ville/CPAS :	Les services porteurs sont : <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Direction générale (Ville/CPAS) ;</li> <li>→ CODIR ;</li> <li>→ Service RH</li> </ul>	16.6	Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux.	15/06/25	En cours	Ville/CPAS Octobre 2025 : coaching ODD Management pour le CODIR commun avec Mme Natacha Mahy de HEC Liège. Codir commun systématique tous les mois
<b>1. Formation à la culture d'entreprise :</b>  Mettre en place des programmes de formation pour familiariser le CODIR/Agents avec la culture d'entreprise et			Taux de participation aux programmes de formation sur la culture d'entreprise.  Nombre de formations organisées.		En cours	Nous espérons que le coaching suivi nous apporte des pistes pour améliorer cet aspect

les valeurs de l'organisation.						
--------------------------------	--	--	--	--	--	--



## Gestion évolutive et efficace du management

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>2. Définition des valeurs fondamentales :</b> Définir clairement les valeurs fondamentales de l'entreprise, reflétant ses principes et sa vision			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Publication des valeurs fondamentales et de la mission de l'entreprise (intranet).</li> <li>- Utilisation d'une langue commune (lexique...).</li> </ul>		En cours	Aboutissement du coaching
<b>3. Renforcement de l'esprit d'équipe</b> (inter-CODIR et inter-services) : Encourager des activités et des initiatives qui renforcent l'esprit d'équipe et favorisent la collaboration (diverses initiatives sportives ou autres). <u>Note</u> : Actuellement, les événements fédérateurs : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fête du personnel ;</li> <li>- Journée sportive ;</li> <li>- Chandeleur ;</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Repas de services de fin d'année ;</li> <li>- Sport au travail ;</li> <li>- Ateliers Eco-Team.</li> </ul> Mais aussi : Remettre en place le concept « speed-dating PST » de janvier 2020 en y ajoutant la dimension ODD.			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Participation à des activités de renforcement d'équipe, évaluations de la satisfaction des employés par rapport aux activités.</li> <li>- Taux de participation / Satisfaction des participants (enquête).</li> <li>- Taux de participation aux événements organisés.</li> <li>- Evaluation post-événement (ex : efficacité et satisfaction).</li> </ul>	Mars 2025 (après élections et en présence des nouveaux conseillers communaux).	En cours	Aboutissement du coaching <u>Exemple coordination éducation/enfance :</u> 1 à 2 journées pédagogiques par an pour les crèches et le SAE en 2025=> répondre à un objectif de formation exigé par l'ONE, et à un esprit d'équipe car formations collectives.



Gestion évolutive et efficace du management						objectif opérationnel
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>4. Encourager l'innovation :</b> Viser une culture qui encourage l'innovation et la prise de risques constructifs.			- Nombre d'idées mises en œuvre, impact sur l'efficacité opérationnelle.		En cours	Ville/CPAS Aboutissement du coaching
<b>5. Développer la mobilité interne :</b> - Lancer la réflexion pour faciliter et changer les mentalités ;  - Publier sur l'Intranet chaque recrutement			- % des recrutements internes sur l'ensemble des recrutements.  - Taux de satisfaction des employés ayant bénéficié de mobilité interne.  - Taux de satisfaction des managers ayant accueilli un collaborateur en mobilité interne.		En cours	Ville/CPAS Nouveaux recrutements annoncés sur l'Intranet Ville / CPAS  tour de table systématique 1*/mois en codir pour informer des mouvements du personnel et connaître les besoins en recrutement de chaque service.

## Gestion évolutive et efficace du management

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<p><b>Management des équipes</b> (lié au développement de la culture d'entreprise)</p> <p>Le service porteur est : → CODIR Ville/CPAS</p> <p>Pour mettre en place un management optimisé des équipes, <u>différentes sous-actions</u>, en vue notamment de <u>développer un esprit d'équipe</u> :</p>		16.6 Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux.		15/06/25	En cours	Ville/CPAS Aboutissement du coaching actuellement en cours.
<p><b>Formation commune de la ligne hiérarchique en CODIR sur le management</b> (en lien avec la formation à une culture d'entreprise commune).</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taux de participation à la formation.</li> <li>- Évaluation post-formation pour mesurer l'acquisition des compétences de gestion.</li> </ul>		En cours	Ville/CPAS Aboutissement du coaching actuellement en cours.  A noter que tous les membres du CODIR ont été présents aux deux premières séances (sauf 1 pour raisons professionnels lors de la 2 <sup>ème</sup> séance).

## Gestion évolutive et efficace du management

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<p><b>Travailler la coopération (au sein du CODIR et des services et inter-services) :</b></p> <p>Échanges de bonnes pratiques, identification des forces / des difficultés / entraide / l'humeur du jour.</p> <p>La communication via l'Intranet : avoir un endroit pour les agents uniquement pour échanger (→ prévoir une communication par mail « uniquement agents »).</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Évaluation/satisfaction.</li> <li>- Fréquence d'utilisation de l'intranet par les agents.</li> </ul> <p>Retour des utilisateurs.</p>		En cours	En cours avec l'aide du coaching en management.

<p><b>Maîtrise de l'organisation</b>  (= contrôle interne, révision des procédures) par une dynamique participative.</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nombre de procédures révisées.</li> <li>- Évaluation/satisfaction quant à la clarté des processus, des rôles et des responsabilités.</li> </ul>		<p>En cours</p>	<p>En cours et <u>jamais terminé</u>.</p> <p>Ville : La Direction générale rencontre au fur et à mesure les divisions/services pour leur parler « maîtrise de l'organisation et procédures » pour sécuriser les agents et leur travail.</p> <p>Le contrôle interne s'exerce en continu, notamment lors de la relecture des délibérations, courriers...</p>
--	--	--	--	--	-----------------	--

<p><b>Promouvoir le bien-être au travail des agents</b> en mettant en place des stratégies pour gérer la charge de travail de manière durable.</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taux d'absentéisme, de rotation du personnel.</li> <li>- Analyse des risques psycho-sociaux.</li> <li>- Mise en place de personnes de confiance (mars 2024).</li> </ul>		<p>En cours</p>	<p><b>- Taux d'absentéisme :</b> Formation suivie par la RH commune en mars 2025 ; 2026 et suivantes : analyse des données disponibles et possibilités d'actions (prise de contacts pendant l'absence par le chef de service, proposition de mobilité éventuelle, récompense de jour de congé pour non-absentéisme,...)</p> <p><b>- Analyse des risques psychosociaux :</b> Nous agissons au fur et à mesure là où c'est nécessaire et avec priorité : Côté Ville : coaching équipe EC/POP/Etrangers en 2025 et ARPS</p>
--	--	--	--	-----------------	--

						du service travaux 2025-2026.  - <b>Mise en place de personnes de confiance :</b> terminé  Une personne de confiance ville et une personne de confiance CPAS. Les agents peuvent aller voir l'une ou l'autre, peu importe de quelle institution ils dépendent.
objectif opérationnel						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Charte sur l'organisation et la tenue des réunions des CODIR</b>			- Application, respect, modifications... des chartes (vivantes, oubliées...).  <u>Note : CODIR Ville-CPAS du 07/02/24 :</u> Adoption d'une membrane de sécurité par le CODIR.		En cours	Ville/CPAS  On en a une à retravailler : mise en affiche en mai 2025 mais pas assez respectée. Sera retravaillée pendant le coaching  Aboutissement du coaching

NOTE générale relative à l'objectif « **Gestion évolutive et efficace du management** » dont les actions sont :

- **Développer la culture d'entreprise Ville/CPAS** - Services porteurs : Direction générale (Ville /CPAS), CODIR, Service RH
- **Formation à la culture d'entreprise** - Services porteurs : Direction générale (Ville /CPAS), CODIR, Service RH
- **Définition des valeurs fondamentales** - Services porteurs : Direction générale (Ville /CPAS), CODIR, Service RH
- **Renforcement de l'esprit d'équipe** - Services porteurs : Direction générale (Ville /CPAS), CODIR, Service RH
- **Encourager l'innovation** - Services porteurs : Direction générale (Ville /CPAS), CODIR, Service RH
- **Développer la mobilité interne** - Services porteurs : Direction générale (Ville /CPAS), CODIR, Service RH
- **Management des équipes - Formation commune de la ligne hiérarchique** - Service porteur : CODIR Ville/CPAS
- **Travailler la coopération** - Service porteur : CODIR Ville/CPAS
- **Maîtrise de l'organisation** - Service porteur : CODIR Ville/CPAS
- **Promouvoir le bien-être au travail des agents** - Service porteur : CODIR Ville/CPAS
- **Charte sur l'organisation et la tenue des réunions des CODIR** - Service porteur : CODIR Ville/CPAS

➔ L'ensemble de ces actions ont été reprise dans le cahier des charges du marché « coaching en management » que nous avons lancé et attribué. Le coaching a commencé en octobre 2025 et se poursuivra jusqu'en avril 2025 (8 journées). Sont concernés : les membres du CODIR commun Ville-CPAS, soit 16 personnes :

- Directrice générale (Ville)
- Directrice générale CPAS
- Chef de bureau administratif – Direction générale (Ville)
- Conseillère juridique - Secrétariat général (Ville)
- Chef de Division IT & Proximité e-Square asbl (Ville)
- Chef de Division Education Enfance - CEE - Enseignement (Ville)
- Cheffe de Département - Coordination Travaux-Urbanisme Conseillère en mobilité et en développement urbain - Aménagement du Territoire (Ville)
- Cheffe de Service - Population - Etat Civil – Etrangers (Ville)
- Directeur financier commun Ville/CPAS
- Responsable Ressources Humaines commun Ville/CPAS
- Directeur des Travaux (Ville)
- Chef de Division Aménagement du Territoire f.f. (Ville)
- Chef de Division - Jeunesse Culture Sport (Ville)
- Chef de bureau administratif – Administration générale (CPAS)
- Responsable des assistantes sociales (CPAS)
- Directeur Maison de repos (CPAS-Maison de repos)

Le marché lancé et attribué s'intitule : « Gestion évolutive et efficace du management et Management des équipes ».

Il s'agit d'accompagner, par un coaching, le CODIR commun Ville-CPAS dans la réalisation de ses actions de culture d'entreprise et de management liées à l'ODD n° 16. La cible de l'ODD concernée est la suivante : « 16.6 - Mettre en place des institutions efficaces, responsables et transparentes à tous les niveaux. »

Les principales actions sont :

- Formation commune de la ligne hiérarchique en CODIR sur le management (en lien avec la formation à une culture d'entreprise commune).
- Formation à la culture d'entreprise (en lien avec la formation de la ligne hiérarchique en CODIR sur le management)
- Définition des valeurs fondamentales
- Travailler la coopération (au sein du CODIR et des services et inter-services) :
- Charte sur l'organisation et la tenue des réunions des CODIR
- Renforcement de l'esprit d'équipe (inter-CODIR et inter-services)

A l'heure actuelle (début novembre 2025), deux journées ont eu lieu. Désormais, cela sera au rythme d'une journée de coaching par mois pour terminer en avril 2026.

Certaines de ces actions sont déjà en cours, voire installées (voir tableau). Le processus du coaching qui nous est proposé est évolutif et des missions nous sont demandées entre les jours de formations.



## ODD prioritaires pour le CPAS :



objectif opérationnel

Aide à la jeunesse – « Lutter contre la précarité des jeunes »

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Organiser des rencontres CPAS/Aide à la jeunesse régulièrement pour évaluer les actions de terrain à mettre en place.</b>	<u>Service porteur :</u> → CPAS (service social)	1.2 Réduire la pauvreté. 1.3 Mettre en place des systèmes et mesures de protection sociale pour tous.  1.4 Droit aux ressources économiques et accès aux services de base.	Assurer au moins 3 réunions par an.  Augmenter le nombre de présences de façon à ce que tous les CPAS de l'arrondissement soient représentés (11)	31/12/2024	Terminée	Les réunions ont repris tous les trimestres

## Aide à la jeunesse – « Lutter contre la précarité des jeunes »

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Dynamiser et étendre la plateforme Aide à la jeunesse (SAJ / SPJ/AMO/Acteurs de l'aide à la jeunesse officiels et les CPAS de l'arrondissement judiciaire de Marche).</b>	<u>Service porteur :</u> → CPAS (service social)	1.2 Réduire la pauvreté. 1.3 Mettre en place des systèmes et mesures de protection sociale pour tous. 1.4 Droit aux ressources économiques et accès aux services de base.	Nombre de réunions. Nombre de rencontres. Taux de participation.	31/12/2024	Terminée	Les rencontres ont repris et se tiennent tous les trimestres

## Aide à la jeunesse – « Lutter contre la précarité des jeunes »

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Mettre en lien les différents services par des rencontres sur le terrain.</b>	<u>Service porteur :</u> → CPAS (service social)	1.2 Réduire la pauvreté.  1.3 Mettre en place des systèmes et mesures de protection sociale pour tous.  1.4 Droit aux ressources économiques et accès aux services de base.	Nombre de rencontres organisées.  Taux de présence des différents services.	31/12/2024	Terminée	Les rencontres ont repris et sont régulières, elles se sont aussi intensifier avec l'ouverture prochaine d'une maison d'accueil

## Aide à la jeunesse – « Lutter contre la précarité des jeunes »

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
Intensifier le travail d'accompagnement de la mise en autonomie des jeunes 16-23 ans (NEETS)						
<b>Le logement :</b>  Accès et maintien des structures existantes, les redévelopper (Hargi'Jeunes et l'Olivier – 12 jeunes) – parfois logements d'urgence et de transit (mais pas spécifique NEETS).	<u>Service porteur :</u>  → CPAS (insertion sociale et socio-professionnel – service d'accompagnement social – Ateliers alimentaires – e-inclusion)	1.2  Réduire la pauvreté.  1.4  Droit aux ressources économiques et accès aux services de base.	Nombre de jeunes ayant trouvé un logement suite à l'accompagnement.  (Objectif : sur les 12 jeunes en autonomie, la moitié aura trouvé un logement individuel / privé dans les 12 mois de l'accompagnement)	31/12/2024  Et puis annuellement.  (action permanente)	En cours	Action permanente – les structures sont maintenues et des solutions sont recherchées pour les logements d'urgence du Bouton d'Or pour lequel le CPAS a reçu un renon de 30 mois en mars 2025

## Aide à la jeunesse – « Lutter contre la précarité des jeunes »

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Lutte contre la fracture numérique :</b>  Amener les jeunes à participer aux ateliers de l'animateur numérique.	<u>Service porteur :</u> → CPAS (insertion sociale et socio-professionnel – service d'accompagnement social – Ateliers alimentaires – e-inclusion)	1.2  Réduire la pauvreté.  1.4  Droit aux ressources économiques et accès aux services de base.	Augmenter la participation générale aux différents ateliers.  (Objectifs : Taux de fréquentation de 50% des NEETS)	31/12/2024  Et puis annuellement.  (action permanente)	Terminée	L'appel à projets s'est clôturé le 31/10/2025 et sera poursuivi sur fonds propres pour poursuivre notamment les ateliers de l'insertion sociale
<b>Alimentation via des ateliers :</b>  Lutte contre la « malbouffe » et revenir à une alimentation saine et équilibrée via l'organisation d'ateliers sociaux.	<u>Service porteur :</u> → CPAS (insertion sociale et socio-professionnel – service d'accompagnement social – Ateliers alimentaires – e-inclusion)	1.2  Réduire la pauvreté.  1.4  Droit aux ressources économiques et accès aux services de base.	Augmenter la participation générale aux différents ateliers :  (Objectif : Taux de fréquentation de 50% des NEETS)	31/12/2024  Et puis annuellement.  (action permanente)	Terminée	L'appel à projet s'est clôturé en juin 2025 et ne sera pas poursuivi faute de moyens financiers. Des ateliers culinaires se poursuivront toutefois dans le cadre de l'insertion sociale

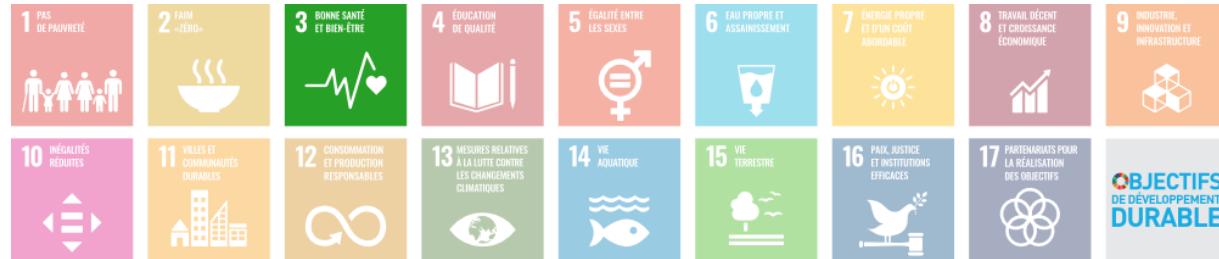
## Aide à la jeunesse – « Lutter contre la précarité des jeunes »

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Insertion socio-professionnelle :</b> Via ateliers	<u>Service porteur :</u> → CPAS (insertion sociale et socio-professionnel – service d'accompagnement social – Ateliers alimentaires – e-inclusion)	1.2 Réduire la pauvreté.  1.4 Droit aux ressources économiques et accès aux services de base.	Augmenter la participation générale aux différents ateliers : (Objectif : Taux de fréquentation de 50% des NEETS)	31/12/2024  Et puis annuellement. (action permanente)	En cours	Ce sera intensifié avec la mise en place de la réforme chômage en janvier 2026
<b>Santé et hygiène :</b> Via ateliers sociaux de sensibilisation + accompagnement dans les logements supervisés.	<u>Service porteur :</u> → CPAS (insertion sociale et socio-professionnel – service d'accompagnement social – Ateliers alimentaires – e-inclusion)	1.2 Réduire la pauvreté.  1.4 Droit aux ressources économiques et accès aux services de base.	Augmenter la participation générale aux différents ateliers : (Objectif : Taux de fréquentation de 50% des NEETS)	31/12/2024  Et puis annuellement. (action permanente)	En cours	Action pas encore évaluée mais permanente toutefois

## Aide à la jeunesse – « Lutter contre la précarité des jeunes »

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Permis de conduire pratique subventionné.</b>	<u>Service porteur :</u> → CPAS (insertion sociale et socio-professionnel – service d'accompagnement social – Ateliers alimentaires – e-inclusion)	1.2 Réduire la pauvreté.  1.4 Droit aux ressources économiques et accès aux services de base.	Pour le permis de conduire pratique : 2 aides par an.	31/12/2024  Et puis annuellement. (action permanente)	Terminée	Grâce à l'intervention du Plan de Cohésion Sociale

Logement – « Crédit de logements adaptés à des populations spécifiques »							objectif opérationnel
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025	
<b>Création de logements modulaires pour des familles en situation de monoparentalité.</b>  2 cellules Boulevard du Nord	<u>Service porteur :</u> → CPAS (service social et patrimoine)	1.2  Réduire la pauvreté.  1.4  Droit aux ressources économiques et accès aux services de base.	Nombre de cellules créées.  (Objectif : 2 cellules pour 2 mamans avec 1 ou 2 enfants)	31/12/2024	En cours	Désignation d'un architecte CAS 24 janvier 2024  Permis d'urbanisme déposé en juillet 2025  Travaux envisagés en 2026	
<b>Création/mise en place d'une maison d'accueil pour des femmes victimes de violences, et en situation de monoparentalité.</b>	<u>Service porteur :</u> → CPAS	1.2  Réduire la pauvreté.  1.4  Droit aux ressources économiques et accès aux services de base.	Nombre de lits créés.  (Objectifs : 35 lits)	01/12/2025	En cours	Fin des travaux annoncée au 19/12/2025 – Entrée des femmes et enfants envisagée fin janvier/début février 2026.	



objectif opérationnel						
Santé – « Accès aux soins pour tous »						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Collaborer avec une maison médicale pour la mise en place d'un point « santé » itinérant (médecin/infirmier).</b>	<u>Service porteur :</u> → Service social	3.2 Réduire la mortalité néonatale et la mortalité des enfants de moins de 5 ans.  3.4 Réduire le taux de mortalité prématûrée et promouvoir la santé mentale et le bien-être.  3.5 Renforcer la prévention et le traitement de l'abus de substances psychoactives, notamment de stupéfiants et d'alcool.  3.7 Assurer l'accès de tous à des services de soins de santé sexuelle et procréative, et la prise en compte de la santé procréative dans les stratégies et programmes nationaux.	Rencontre Relais santé du Luxembourg (première ligne).	30/11/2023	Non commencée	Actuellement ça ne se justifiait pas – Même sans convention, on collabore avec la maison médicale de Marche-en-Famenne  Relais santé du relais social Intercommunal de la Province de Luxembourg  Le projet sera relancé au moment de l'ouverture de la Maison d'accueil début 2026

						objectif opérationnel
Bien-être au travail – « Permettre à chacun de s'épanouir au travail »						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<p><i>En interne</i></p> <p><b>Organiser des ateliers avec des personnes ressources extérieures</b> pour prendre soin du bien-être des travailleurs, en y associant la Ville.</p> <p><b>Réflexion sur la thématique avec une stagiaire en sciences du travail</b> qui aidera à sélectionner les personnes ressources externes.</p>	<u>Service porteur :</u> → CODIR (CPAS et MRS)  <u>Partenaire :</u> → CODIR VILLE	3.4 Réduire le taux de mortalité prématuée et promouvoir la santé mentale et le bien-être.	Programme d'actions / de conférences à établir : thématiques et timing.	31/01/2024	Abandonnée	

## Alimentation – « Accès à une alimentation saine et équilibrée pour tous »

Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Projet d'accompagnement alimentaire avec la mise en place d'ateliers avec des bénéficiaires (alimentation, hygiène, gestion des stocks).</b>	<u>Service porteur :</u> → CPAS (insertion sociale / MIRIAM / Aînés)	3.9  Réduire nettement le nombre de décès et de maladies dus à des substances chimiques dangereuses, à la pollution et à la contamination de l'air, de l'eau et du sol.	Nombre d'ateliers organisés.  (Objectif : 10 à 12 ateliers thématiques sur un an (minimum 1X/mois))	01/01/2024	Terminée	CPAS  Appel à projets aide alimentaire clôturé en juin 2025  Action pérennisée au travers des ateliers culinaires



objectif opérationnel						
Nouvelles technologies – « Lutter contre la fracture numérique »						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Intensifier les synergies Ville/CPAS/Maison de repos pour l'e-inclusion et lutter contre la fracture numérique.</b>  Via des ateliers de l'animateur numérique.	<u>Service porteur :</u> → CPAS  En Marche pour l'e-inclusion	17.17  Encourager et promouvoir les partenariats publics, les partenariats public-privé et les partenariats avec la société civile.	Nombre de participants aux ateliers.  (Objectif : Doubler le nombre de participants (atteindre un objectif de 200 participants))	30/10/2025	Terminée	CPAS  Le subside a pris fin le 31/10/2025.  Les ateliers se poursuivront sur fonds propres mais pas dans l'intensification, davantage dans la continuité de ce qui se faisait et fonctionnait

Logement – « Lutter contre les logements insalubres et les marchands de sommeil » (en lien et partenariat avec la Ville – voir ci-dessous)						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	
<b>Intensifier les rencontres avec la Ville et la Police dans le cadre de la Cellule logement afin de pouvoir coordonner des actions de lutte contre les marchands du sommeil, le mal-logement, le sans-abrisme.</b>	<u>Services porteurs:</u> → CPAS → Urbanisme <u>Service partenaire :</u> → Service Population	17.17  Encourager et promouvoir les partenariats publics, les partenariats public-privé et les partenariats avec la société civile.	Nombre de réunions. (Objectif : Assurer au minimum 2 réunions par an)	Dès le 01/01/2024 et de manière permanente ensuite	Non commencée	CPAS  La cellule logement Ville / CPAS reprend en novembre 2025 mais les contacts avec la Police ne sont pas encore intensifiés

## ODD prioritaires pour l'administration communale :





						objectif opérationnel
Mobilité cohérente						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Mise en place d'une plateforme multimodale.</b>  PST 1/1/14  Avenue de France – Rond-point Pirire (trèfle de la N4).	<u>Services porteurs:</u> → Mobilité → Service Travaux → et surtout SPW et SOFICO (propriétaire)	11.2 Assurer l'accès de tous à des systèmes de transport sûrs, accessibles et viables, à un coût abordable.  11.4 Renforcer les efforts de protection et de préservation du patrimoine culturel et naturel mondial.	Réalisation de la plateforme.  Désengorgement du centre (30% en moins).	En fonction des subsides et/ou de la volonté du propriétaire.	En cours	Des contacts ont été pris avec le Ministre compétent et la SOFICO afin d'accorder un droit réel à la Ville sur le site.  Un accord serait en bonne voie.  Un accord a été obtenu pour utiliser la plateforme comme parking de délestage lors des grands événements

						objectif opérationnel
Mobilité cohérente						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Aménager le rond-point de la N4.</b>  PST 1/1/3  Rond-point à l'entrée de Marche. Aménagement d'une voirie en circulation locale pour les commerces. Création d'un aménagement cyclable.	<u>Service porteur externe :</u>  → SPW	11.2 Assurer l'accès de tous à des systèmes de transport sûrs, accessibles et viables, à un coût abordable.	Désengorgement du centre (30% en moins).	Permis de bâtir en voie d'être introduit. Adjudication en 2024.	En cours	<p>Le permis d'urbanisme a été délivré en novembre 2023.</p> <p>La procédure d'expropriation est en cours et le Collège communal a remis un avis favorable sur celle-ci en septembre 2025.</p> <p>Le dossier projet est en cours d'approbation par la SOFICO avant mise en adjudication</p>

						objectif opérationnel
Épanouissement de la personne - Animation						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Concrétiser l'aménagement d'une halle à la Place aux Foires.</b> PST 3/15/5	<u>Services porteurs:</u> → Aménagement du Territoire → Service Travaux	11.7 Assurer l'accès de tous, en particulier des femmes et des enfants, des personnes âgées et des personnes handicapées, à des espaces verts et des espaces publics sûrs.  11.a Favoriser l'établissement de liens économiques, sociaux et environnementaux positifs entre zones urbaines, périurbaines et rurales.	Nombre d'évènements organisés.  Degré de satisfaction de la population.  Production d'électricité (panneaux).	Permis de bâtir introduit. Subsides obtenus.  Adjudication en 2024.	En cours	Les travaux d'aménagement de la halle et des abords de la place aux Foires ont débuté le 14 avril 2025.  Ils devraient être terminés pour la fin du printemps 2026

objectif opérationnel						
Offre de logements de qualité et accessibles						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Lutte contre les logements insalubres</b> (en lien et partenariat avec le CPAS – voir ci-dessus). PST 3/12 Vérification systématique par le Service ADT et/ou le Service Population.	<u>Services porteurs:</u> → Service Population → Aménagement du Territoire → CPAS → Cabinet Bourgmestre <u>Partenaires externes :</u> → Police → SPW	11.1 Assurer l'accès de tous à un logement et des services de base adéquats et sûrs, à un coût abordable, et assainir les quartiers de taudis.	Réduction du nombre de logements insalubres de 5% par an.	Action en cours et continue.	En cours	CPAS Remise en place de la cellule logement Ville/CPAS – Novembre 2025

Feuille de route ODD (10.2023)



Sensibilisation au commerce équitable et à la consommation responsable						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Soutien charte zéro plastique (CC).</b> PST 5/104/14	<u>Services porteurs:</u> → Aménagement du Territoire - Environnement → Tous services	13.3  Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques.	Nombre d'objets plastiques achetés (Objectif : Diminution)	Action en cours et continue.	En cours	<p>Soutien à la réduction des plastiques au sein de l'administration. Un gros travail a été fait sur les boissons et sur le tri par le passé.</p> <p>Plus récemment, nous avons donné des critères de sélection visant à favoriser l'achat de produits plus vertueux lors du renouvellement de différents marchés (exemple café).</p> <p>Malheureusement, pas systématiquement consultés, cet objectif n'est pas toujours pris en compte par les différents services</p>

						de l'administration.
--	--	--	--	--	--	-------------------------

Feuille de route ODD (10.2023)



objectif opérationnel						
Espace de vie de qualité						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Mettre en œuvre la préservation du parc des Pères Franciscains</b> PST 3/14/15 Aménagement d'une coulée verte et d'espaces verts dans une partie du parc.	<u>Service porteur :</u> → Aménagement du Territoire	<p>15.1 Garantir la préservation, la restauration et l'exploitation durable des écosystèmes terrestres et des écosystèmes d'eau douce et des services connexes.</p> <p>15.3 Lutter contre la désertification, restaurer les terres et sols dégradés et s'efforcer de parvenir à un monde neutre en matière de dégradation des terres.</p> <p>15.5 Prendre d'urgence des mesures énergiques pour réduire la dégradation du milieu naturel, mettre un terme à l'appauvrissement de la biodiversité et protéger les espèces menacées.</p>	Echange de terrains avec la SWL.  Remise en état du parc et de l'étang.	À partir de 2025.  (plusieurs phases et en fonction des budgets)	En cours	<p>Les échanges avec la SWL ont été réalisés → maîtrise du site</p> <p>Nouvel auteur de projet désigné en juin 2025 qui a déjà caractérisé les différents milieux afin de mettre en place leurs gestions</p> <p>Projet Phase 1 novembre 2025 → sécuriser subside SPW</p> <p>Une première phase d'opérationnalisation devrait être réalisée en 2026</p>

objectif opérationnel						
Végétalisation et embellissement des espaces publics						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Réflexion sur l'affectation des terres agricoles communales.</b>	<u>Service porteur :</u> → Service Patrimoine → ADT-Environnement	15.3 Lutter contre la désertification, restaurer les terres et sols dégradés et s'efforcer de parvenir à un monde neutre en matière de dégradation des terres.  15.5 Prendre d'urgence des mesures énergiques pour réduire la dégradation du milieu naturel, mettre un terme à l'appauvrissement de la biodiversité et protéger les espèces menacées.	Diversification du type d'affectation (agricole, non-agricole, maraîchage, verger, petit élevage...).	En cours. Fin 2025 - début 2026	En cours	Une note de politique agricole locale est en cours de rédaction et sera présentée à un prochain Conseil communal.  Par ailleurs, nous disposons de quelques terrains agricoles libres d'occupation qui vont être remis en bail à ferme.

Respect de l'environnement à travers une politique de sanction des infractions environnementales						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<p><b>Sensibilisation aux conséquences des pollutions liées aux déchets.</b></p> <p>Tout public : privés, entreprises...</p> <p>Actions :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- « Marche, commune propre ».</li> <li>- Campagnes de sensibilisation (écoles et tout public).</li> </ul>	<u>Service porteur :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Conseiller en environnement</li> <li>→ Ecoles</li> </ul> <u>Partenaire :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Service Travaux</li> </ul>	<p>15.1 Garantir la préservation, la restauration et l'exploitation durable des écosystèmes terrestres et des écosystèmes d'eau douce et des services connexes.</p> <p>15.5 Prendre d'urgence des mesures énergiques pour réduire la dégradation du milieu naturel, mettre un terme à l'appauvrissement de la biodiversité et protéger les espèces menacées.</p>	<p>Nombre de dépôts clandestins. (Objectif : Réduire de 10 % par an les dépôts clandestins.)</p>	<p>Échéance annuelle.</p>	<p>Non commencée</p>	<p>pas d'action spécifique, mais chaque situation problématique est relayée vers le politique.</p> <p>Il n'y a pas d'action derrière, car majoritairement, le politique ne souhaite pas se saisir de la question. Lorsque cela est possible, un retour vers les autres instances est fait.</p>

Respect de l'environnement à travers une politique de sanction des infractions environnementales						objectif opérationnel
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Sanctionner les infractions constatées en matière de déchets.</b>	<u>Service porteur :</u> → Agents constataateurs et sanctionnateurs	<p>15.1 Garantir la préservation, la restauration et l'exploitation durable des écosystèmes terrestres et des écosystèmes d'eau douce et des services connexes.</p> <p>15.5 Prendre d'urgence des mesures énergiques pour réduire la dégradation du milieu naturel, mettre un terme à l'appauvrissement de la biodiversité et protéger les espèces menacées.</p>	<p>Nombre de PV dressés. (Objectif : Augmenter le nombre PV de 10% par an)</p>	Échéance annuelle.	En cours	En fonction des axes définis par le Conseil communal, le seul agent constatauteur relève le mieux possible les infractions et les transmet au fonctionnaire sanctionnateur qui suit le processus provincial

Respect de l'environnement à travers une politique de sanction des infractions environnementales						
Actions à mettre en place	Périmètre / ancrage	Cibles ODD concernées	Indicateurs	Échéance	Statut de réalisation (Non commencée/ En cours/ Terminée/Abandonnée)	Suivi des indicateurs 2025
<b>Augmenter le champ d'actions (volonté politique) et le nombre d'agents constatauteurs.</b>  Note : Formations à suivre si on étend les missions (décision politique).	<u>Services porteurs:</u> → Conseiller en environnement → Service Prévention → Service RH → Conseil communal	15.1 Garantir la préservation, la restauration et l'exploitation durable des écosystèmes terrestres et des écosystèmes d'eau douce et des services connexes.  15.5 Prendre d'urgence des mesures énergiques pour réduire la dégradation du milieu naturel, mettre un terme à l'appauvrissement de la biodiversité et protéger les espèces menacées.	Introduire de nouveaux objets de sanctions.  Essayer d'engager un 2 <sup>ème</sup> agent constatauteur.  Nombre d'agents formés en augmentation.	2026	Non commencée	Aucune volonté politique de se lancer dans la répression environnementale structurée